

نموذج تقييم للتعاقد مع (عضو هيئة تدريس/كادر تدريس مساند)

.....	التخصص المطلوب	القسم العلمي
-------	----------------	-------	--------------

الاسم: المؤهل العلمي:

التخصص: الدرجة العلمية:

عناصر التقييم في المقابلة

1	2	3	4	5	العناصر
					مطابقة التخصص المطلوب
					المؤهل العلمي
					الدرجة العلمية
					الخبرة العلمية والعملية
					المعرفة والمهارات الفنية
					المظهر
%					المجموع
..... = 100* (35/.....)					

رأي اللجنة بعد المقابلة

.....

.....

.....

.....

.....

.....

رأي اللجنة النهائي

() لا يوصى بالتعاقد	() قار	() يوصى بالتعاقد
----------------------	---------	-------------------

.....: التوقيع: عضو اللجنة :

.....: التوقيع: رئيس القسم:

.....: التوقيع: مدير مكتب أ.هـ.ت.:

.....: مدير إدارة الشؤون العلمية: القرار:

.....: رئيس الجامعة: القرار:

إرشادات ملء النموذج:

- يتم تعبئة النموذج من قبل رئيس القسم العلمي الذي يجري المقابلة مع عضو هيئة التدريس في وجود ومشاركة اللجنة أحد أعضاء هيئة التدريس بالقسم نفس الدرجة أو أعلى ومدير مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس.

الفترة الزمنية التي يستخدم فيها النموذج:

- بداية الفصل الدراسي المستهدف فيه إجراء التعاقد.
- في حالة الاحتياج إلى عضو هيئة تدريس نتيجة عجز تغطية مقررات دراسية.

يراعى قبل استخدام النموذج:

- أن يكون عضو هيئة التدريس ضمن مجال القسم العلمي الذي سيجري معه المقابلة.
- تحديد متطلب المقررات الدراسية ليتم التعاقد حسب الاحتياج.
- تبليغ عضو هيئة التدريس بنتيجة المقابلة مباشرة بعد اكتمال اعتماد النتيجة من قبل مدير إدارة الشؤون العلمية بالجامعة.

نتيجة التقييم:

- تحدد حسب النسبة المئوية والتقدير الأكبر كما هو بالنموذج والحكم بها كالآتي:
- أكثر من 75 درجة لا يحتاج عضو هيئة التدريس أي ملاحظات ويتم التعاقد معه مباشرة.
- بين 65 درجة و 75 درجة يحتاج عضو هيئة التدريس لرفع كفاءة وتوصيات..
- أقل من 65 درجة لا يتم التعاقد مع عضو هيئة التدريس.

معيار توزيع درجات التقييم:

1	2	3	4	5	عناصر التقييم
لا غلاقة	ذات علاقة	نفس المجال	تقريبا	مطابق	مطابقة التخصص المطلوب
كادر مساند		ماجستير		دكتوراه	المؤهل العلمي
محاضر مساعد وأقل	محاضر	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك	أستاذ	الدرجة العلمية
2 سنة وأقل	4 سنوات	6 سنوات	8 سنوات	أكثر من 10 سنوات	الخبرة العلمية والعملية
ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز	المعرفة والمهارات الفنية
غير لائق		جيد		لائق	المظهر