

التاريخ: / / 14هـ
الموافق: / / 20م

الرقم الإشاري:

استبانة قياس الرضا الوظيفي للموظفين العاملين بالجامعة

القسم (الإداري): سنوات الخبرة:

إن الغرض من هذه الاستبانة هو معرفة كيف يشعر مختلف العاملين تجاه أعمالهم ، حيث أن بعض الأعمال تعتبر مشوقة وتحقق لصاحبها الرضا أكثر من غيرها، بينما البعض الآخر من الأعمال عكس ذلك .
عليه نؤمل منكم (أخي الموظف) اختيار الإجابة أمام كل فقرة ترى بأنها تنطبق مع شعورك نحو عملك ، حتى يتسنى لنا الوقوف على أبرز ملاحظاتكم والعمل على معالجتها :

ت	البنود	موافق	إلى حد ما	لا أوافق
1	أشعر بأن عملي مشوقا بدرجة أكبر من الأعمال الأخرى التي يمكنني الحصول عليها .			
2	لدي الاستقلالية في التفكير وحرية التصرف في عملي .			
3	لدي القدرة على تطوير علاقتي الشخصية مع زملائي .			
4	لدي دراية بمهام ومسؤوليات الإدارة التابع لها .			
5	يقوم رئيسي المباشر بتوجيهي وتوضيح الأعمال المطلوبة مني وفقا للتوصيف الوظيفي .			
6	أشعر بأن المكافآت المالية الممنوحة تتناسب مع قدراتي وعملي .			
7	أشعر بأن الحوافز المعنوية الممنوحة لي تتسق مع ما قدمته من مبادرات .			
8	أعاون مع زملائي في العمل كفريق واحد .			
9	أشعر بنوع من العدل والمساواة تسود البيئة التي أعمل فيها .			
10	أشعر بحرص الإدارة على الرفع من قدرات ومهارات الموظف .			
11	أشعر بالولاء من طرفي للجامعة .			

ما هي البرامج التي ترغب فيها للتطوير المهني ؟

() دورات لتطوير اللغة الانجليزية

() برامج الحاسوب والتحول الرقمي

() أخرى

() دورات في الأرشفة

أية إضافات أخرى

ترسل على البريد الإلكتروني لمدير مكتب ضمان الجودة وتقييم الأداء بالجامعة (qapo@gmu.edu.ly)

أنموذج رقم ج.غ.م. 2-023