

التاريخ: / / 14هـ
الموافق: / / 20م

الرقم الإشاري:

استبانة تقييم كفاءة أداء مدير إدارة الشؤون العلمية

القسم (العلمي/الإداري): سنوات الخبرة:

ر.م	عنصر التقييم	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	يحترم آراء الآخرين.					
2	يسمح بالحوار والمناقشة.					
3	يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.					
4	له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة.					
5	يمنح الجامعة الكثير من جهده ووقته.					
6	تتبنى إدارته مبدأ التفويض للوكيل ورؤساء الأقسام.					
7	له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.					
8	يتسم بروح المرونة في العمل.					
9	يدير الجامعة من خلال لجان مختصة.					
10	تبنى سياسة اللامركزية في الإدارة.					
11	يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي.					
12	يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية لتحقيق النفع.					
13	يتبنى آليات لتنفيذ الأهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام.					
14	يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء.					
15	يراعي اختيار ذوي الكفاءة لأداء المهام المختلفة.					
16	يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات، وحفظ النظام بالجامعة.					
17	يحرص على الإشراف على العاملين بالإدارة، ومراقبة أعمالهم.					
18	لديه خبرة في أعمال التطوير والجودة.					
19	يدعم الأقسام الأكاديمية والإدارية في تطوير نظم الجودة.					
20	يستخدم سلطته وفقاً لأحكام القوانين واللوائح المعمول به.					

ترسل على البريد الإلكتروني لمدير مكتب ضمان الجودة وتقييم الأداء بالجامعة (qapo@gmu.edu.ly)

أنموذج رقم ج.ع.م. 2-021