

جامعة الغد المنير للعلوم والتقنية



دليل البحث العلمي

الإصدار الأول 2024م

جامعة الغد المنير للعلوم والتقنية



دليل البحث العلمي بالجامعة

إعداد:

مكتب البحوث والدراسات العلمية

2024م

دليل البحث العلمي بالجامعة

جامعة الغد المنير للعلوم والتقنية
جامعة خاصة تتبع إدارة التعليم العالي الخاص
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

العنوان:

محلة السبعة-زليتن

ليبيا

هاتف: 0916082591

بريد إلكتروني: info@gmu.edu.ly

الموقع الإلكتروني للجامعة: <https://www.gmu.edu.ly>

مقدمة

بسم الله الرحمن الرحيم، والصلاة والسلام على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، وبعد:

يعدّ البحث العلمي الركيزة الأساسية التي تستند إليها الجامعات في بناء المعرفة، وتعزيز الابتكار، ودعم خطط التنمية المستدامة. وانطلاقاً من إدراك جامعة الغد المنير للعلوم والتقنية لأهمية البحث العلمي ودوره الحيوي في الارتقاء بالأداء الأكاديمي والمجتمعي، وضعت الجامعة هذا الدليل ليكون إطاراً تنظيمياً شاملاً موجّهاً لأعضاء هيئة التدريس، والباحثين، وطلبة الدراسات الجامعية.

ويهدف هذا الدليل إلى توحيد الإجراءات المنظمة للعمل البحثي داخل الجامعة، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، وشرح المعايير الأكاديمية والأخلاقية المتعلقة بإعداد المقترحات البحثية، وتنفيذ الدراسات، ونشر مخرجات البحث في المجالات العلمية المحكمة. كما يقدم الدليل آليات دعم وتشجيع البحث العلمي، ومعايير تقييم الإنتاج العلمي، وضوابطه، إضافة إلى الإجراءات الكفيلة بضمان جودة البحوث ومواءمتها لأولويات الجامعة واحتياجات المجتمع.

وتلتزم جامعة الغد المنير للعلوم والتقنية من خلال هذا الدليل بتوفير بيئة بحثية محفزة تتسم بالنزاهة والشفافية، وتعمل على رعاية الباحثين وتشجيع المبادرات العلمية المبتكرة، بما يساهم في تعزيز مكانتها العلمية والإسهام الفعّال في التنمية الوطنية.

وبذلك يمثل هذا الدليل مرجعاً أساسياً يُسترشد به في جميع مراحل البحث العلمي، ويُسهّم في دعم رسالتنا نحو تحقيق تميز أكاديمي وبحثي مستدام.

مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة

المحتويات

4 -	مقدمة
5 -	المحتويات
7 -	نبذة عن الجامعة
8 -	موقع الجامعة الجغرافي
9 -	الرؤية
9 -	الرسالة
9 -	القيم الحاكمة بالجامعة
10 -	غايات الجامعة
10 -	الأهداف الاستراتيجية للجامعة
11 -	مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة
11 -	1) رؤية المكتب
11 -	2) رسالة المكتب
11 -	3) القيم الحاكمة والأهداف
11 -	4) مهام مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة
13 -	سياسات البحث العلمي بجامعة الغد المنير للعلوم والتقنية
15 -	الآليات التي تنتهجها الجامعة في مجال البحث العلمي
15 -	1) الآليات التي تنتهجها الجامعة لدعم البحث العلمي
15 -	2) آلية تحديد الأولويات البحثية بالجامعة
16 -	3) آلية تحفيز الباحثين من منتسبي الجامعة لإجراء البحوث العلمية في مجال تخصصهم ونشر نتائجها
16 -	4) آلية إعداد الخطة البحثية السنوية بالجامعة
17 -	5) آلية ربط البحث العلمي بالعملية التعليمية
18 -	6) آلية ربط خطة البحث العلمي بالجامعة بما يتوافق مع الأولويات الوطنية
18 -	7) آلية تحديث منشورات منسوبي الجامعة على الموقع الإلكتروني
18 -	8) آلية ضبط وتقييم الإنتاج العلمي لمنسوبي الجامعة

- 9) آليات دعم أبحاث وأنشطة منسوبي الجامعة..... - 19 -
- 10) آلية تشجيع ريادة الأعمال والمشاريع..... - 19 -
- 11) آلية التواصل مع أرباب العمل والخريجين للحصول على التغذية الراجعة..... - 19 -
- 12) آلية عقد الاتفاقيات العلمية والبحثية وتبادل الزيارات مع المؤسسات المماثلة في العالم..... - 20 -
- 13) آليات تقييم وتطوير سياسة البحث العلمي بالجامعة..... - 20 -
- 14) آلية تحديد نسبة الإنفاق على البحث العلمي..... - 21 -
- 15) آلية احتفاظ مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة ببيانات الاستشهاد لتنسوبيها..... - 21 -
- 16) آلية العمل بالبحوث والدراسات العلمية التعاونية المشتركة مع المؤسسات والقطاعات الأخرى..... - 21 -
- 17) آلية المشاركة في الحافل والمؤتمرات الدولية..... - 21 -
- 18) آلية الاستفادة من نتائج بحوث الطلاب المتميزة..... - 22 -
- 19) آلية تقييم مقترحات المشاريع البحثية ودعمهما من الجامعة..... - 22 -

نبذة عن الجامعة

تُعد جامعة الغد المنير للعلوم والتقنية إحدى مؤسسات التعليم العالي الخاص في ليبيا، تتبع إدارة التعليم العالي الخاص بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي. وتقع ضمن الحدود الجغرافية لبلدية زليتن – محلة السبعة. نشأت الجامعة في بداياتها كفرع من جامعة الغد الطبية (طرابلس) وهي جامعة خاصة تتبع إدارة التعليم العالي الخاص بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي. تحت مسمى جامعة الغد الطبية-زليتن منذ ربيع 2017/2018م وحتى ربيع 2021/2022م وتقع ضمن الحدود الجغرافية لبلدية زليتن – بجوار المسرح البلدي زليتن. ثم انفصلت الجامعة تحت مسمى جامعة الغد المنير للعلوم والتقنية وصدر قرار تأسيسها عن شركة الغد المنير للخدمات التعليمية والتدريبية رقم (1) لسنة 2022م بتاريخ 15 يونيو 2022م، كما منحت إذن المزاولة من قبل إدارة التعليم العالي الخاص بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي بموجب القرار رقم (22/59) بتاريخ 19 يونيو 2022م وانطلقت الدراسة بالجامعة بحلتها ومسميها الجديد مع فصل الصيف للعام الجامعي 2021/2022م. تسعى الجامعة إلى الإسهام الفاعل في تطوير التعليم العالي والبحث العلمي من خلال إعداد كوادر مؤهلة علميًا ومهنيًا قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل والمساهمة في خدمة المجتمع. وتعتمد الجامعة في برامجها الأكاديمية على مبدأ التكامل بين الجانب النظري والتطبيقي، بما يحقق معايير الجودة والتميز في الأداء الجامعي. وتمنح جامعة الغد المنير للعلوم والتقنية الدرجة الجامعية الأولى (الليسانس أو البكالوريوس) في

التخصصات الآتية:

- إدارة الأعمال
- المحاسبة
- التمويل والمصارف
- علوم الحاسوب
- العلوم الصيدلانية
- المختبرات الطبية
- التخدير والعناية الفائقة
- اللغة الإنجليزية

وتتضمن كفاءات تدريسية من ذوي الخبرة والكفاءة في مجالهم وتحوي الجامعة قاعات دراسية ومعامل ومرافق تعليمية حديثة متكاملة مما يخلق مناخ أكاديمي مريح وخلاق لطلابها.

موقع الجامعة الجغرافي

تقع الجامعة مجاورة لثانوية السبعة، والتي تقع في محلة السبعة بمدينة زيتين في ليبيا. ويمكن الوصول إليها من عدة طرق ولعل أهمهما من الإشارة الضوئية السبعة بالطريق الساحلي ومن ثم جزية دوران السبعة ويوجد الإشارات والعلامات التي توجه إلى الجامعة مباشرة.

إحداثيات موقع الجامعة: "32°26'20.33 شمالاً و"14°35'33.18 شرقاً.



الرؤية

تمثل الصورة المستقبلية الطموحة التي تسعى الجامعة لتحقيقها على المدى البعيد وتمثل رؤية الجامعة في:

أن تكون الجامعة مؤسسة معرفية رائدة تخرج كوادر مبدعة تسهم بفعالية في صناعة المستقبل محلياً وإقليمياً.

وفق ملامح واضحة تتوافق مع مخرجات الجودة وتقييم الأداء المعمول بها في مؤسسات التعليم العالي والتي تتمثل في:

- مؤسسة معرفية: تشير إلى هوية تتجاوز التعليم التقليدي.
- رائدة: تركز على الريادة وليس مجرد التميز.
- كوادر مبدعة: تؤكد على الإبداع، والقيادة، وصناعة المستقبل.
- صناعة المستقبل: تحافظ على الطموح.

الرسالة

تمثل الرسالة الغرض الأساسي من وجود الجامعة اليوم؛ ما تقوم به؟، ولماذا؟، ولماذا؟. وعلى هذا الأساس فإن رسالة الجامعة التي تلخص إجراءاتها للوصول لرؤيتها هي:

الالتزام بتقديم تعليم عالي الجودة، وبناء بيئة محفزة للبحث العلمي والابتكار، وتطوير مهارات الطلبة، وتعزيز الشراكة المجتمعية، بما يسهم في تنمية مستدامة واقتصاد معرفي تنافسي.

القيم الحاكمة بالجامعة

تُشكل القيم الحاكمة الأساس الثقافي والسلوكي الذي تُبنى عليه كافة قرارات الجامعة وتوجهاتها وتنبع منها كل سياسات الجامعة. وتمثل المنطلق الأساسي الحاكم لسلوكيات كافة منتسبي الجامعة. وتمثل القيم الحاكمة للجامعة في:

- 1) الجودة والتميز: نلتزم بتحقيق أعلى معايير الجودة والاحترافية في كافة مخرجاتنا.
- 2) العدالة والشفافية: نلتزم بتحقيق مبدأ العدالة والوضوح والصدق في تعاملاتنا الداخلية والخارجية.
- 3) المهنية والمسؤولية: نعمل بروح المسؤولية المؤسسية والأخلاقية تجاه مجتمعنا وبيئتنا.
- 4) التمكين: نُنمّي البيئة التي تُمكن الطلبة والموظفين من التطور والنمو والإنجاز.
- 5) التحسين والتطوير المستمر: نتبنى ثقافة التطوير الدائم والتعلّم المستمر في كافة أنشطتنا.
- 6) الإبداع والابتكار: نُشجع الحلول المبتكرة والتفكير الريادي في جميع مجالات العمل الجامعي.
- 7) الشراكة: نبني علاقات فاعلة ومستدامة مع القطاعات المختلفة لتحقيق أثر إيجابي في مجتمعنا.

غايات الجامعة

تمثل الغايات النتائج الكبرى أو التوجهات الاستراتيجية التي تسعى الجامعة لتحقيقها لتحقيق رسالتها. وبصورة أخرى فإن الغايات هي "ما" تريد المؤسسة تحقيقه في المستقبل، وهي تعبر عن الطموحات الكبرى التي تقود توجهاتها الاستراتيجية. لذا فإن غايات الجامعة تندرج ضمن النقاط التالية:

- تحقيق التميز المؤسسي والأكاديمي من خلال الالتزام الكامل بمعايير الجودة الشاملة والحصول على الاعتمادات المحلية والدولية.
- تطوير برامج أكاديمية ومناهج تعليمية مبتكرة تلبى احتياجات التنمية وسوق العمل وتواكب التحولات التقنية.
- توفير تجربة تعليمية متكاملة ومحفزة تُمكن الطالب من التفوق الأكاديمي وتنمية المهارات الحياتية والمهنية.
- بناء رأس مال بشري مؤسسي متميز من خلال استقطاب وتطوير الكفاءات الأكاديمية والإدارية وفق أعلى المعايير.
- تطوير بنية تحتية جامعية مرنة وذكية تدعم التعليم والبحث وتحقيق الاستدامة والتحول الرقمي.
- تعزيز مكانة الجامعة كمركز للبحث العلمي والابتكار من خلال دعم الإنتاج البحثي وتنويع مصادر التمويل والتفاعل العلمي محلياً ودولياً.
- توسيع نطاق الشراكات الفعالة محلياً ودولياً بما يساهم في تبادل الخبرات وتعزيز الأداء الأكاديمي والبحثي.
- بناء صورة ذهنية إيجابية ومستدامة عن الجامعة من خلال إعلام مؤسسي احترافي يعكس منجزاتها ويعزز علاقتها بالمجتمع.
- تعزيز دور الجامعة في معالجة قضايا المجتمع والبيئة من خلال المساهمة في تنمية المجتمع من خلال برامج تدريبية واستشارية ومعالجة القضايا البيئية وفق برامج بحثية موجهة.

الأهداف الاستراتيجية للجامعة

تمثل الأهداف الاستراتيجية الخطوات المرورية المحددة والمترابطة لتحقيق الغايات، والتي تقود إلى تنفيذ الرسالة وتُقرب الجامعة من تحقيق رؤيتها. وتتمثل الأهداف الاستراتيجية العامة للجامعة في:

- تحقيق جودة شاملة في الأداء الأكاديمي والإداري وفق المعايير الوطنية والدولية.
- تطوير برامج أكاديمية مبتكرة تلبى احتياجات سوق العمل وتدعم أولويات التنمية.
- تقديم تجربة طلابية متكاملة تدعم تنمية الشخصية والمهارات المستقبلية.
- استقطاب وتنمية كفاءات بشرية متميزة تدعم استدامة التميز المؤسسي.
- تحديث البنية التحتية الرقمية والمادية لتمكين التعليم والتعلم والتطوير المؤسسي.
- تعزيز منظومة البحث العلمي والابتكار بما يساهم في تقدم المعرفة وخدمة المجتمع.
- بناء شراكات محلية ودولية استراتيجية تساهم في التطوير الأكاديمي والتطبيقي.
- ترسيخ صورة ذهنية إيجابية للجامعة عبر إعلام مؤسسي تفاعلي وشفاف.
- تعزيز دور الجامعة في خدمة وتنمية المجتمع والبيئة من خلال برامج علمية وتوعوية فاعلة.

مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة

يتبع إداريًا وفنيا إدارة لشؤون العلمية بالجامعة؟

1) رؤية المكتب

الريادة والتميز محليًا وإقليميًا في تطوير البحث العلمي والدراسات التطبيقية في مجالات العلوم الصحية والتقنية واللغوية والإدارية، بما يدعم الابتكار ويسهم في مواجهة تحديات المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

2) رسالة المكتب

تعزيز منظومة البحث العلمي بجامعة الغد المنير للعلوم والتقنية من خلال تمكين الباحثين والطلاب، وتوفير بيئة بحثية محفزة لإنتاج بحوث رصينة ومستجيبة لاحتياجات المجتمع في مجالات: الصيدلة، التخدير، العناية الفائقة، اللغة الإنجليزية، وإدارة الأعمال، إضافة إلى البرامج العلمية الأخرى بالجامعة.

3) القيم الحاكمة والأهداف

الجودة والتميز: الالتزام بمعايير الجودة المعتمدة بالمركز الوطني لضمان الجودة، وتطوير العملية البحثية والابتكارية بما يعكس هوية الجامعة وفق قيمها المعلنة.

1) العدالة والشفافية: تعزيز قيم النزاهة والشفافية وتكافؤ الفرص، والالتزام بأخلاقيات البحث العلمي في جميع المراحل البحثية. بوضوح وصدق.

2) المهنية والمسؤولية: ترسيخ قيم الوسطية والاعتدال بما يتوافق مع القيم الإنسانية والمعايير الأخلاقية والمهنية والأعراف السائدة في المجتمع الليبي والمهني.

3) التمكين: نعمل على بناء كوادر المستقبل وإكسابهم الامكانيات العلمية والمعرفية والأخلاقية لإنجاز أعمالهم المنوطة بهم.

4) التحسين التطوير المستمر: مواكبة التطورات العلمية والتقنية الحديثة بما يعزز رفع كفاءة البحث العلمي.

5) الإبداع والابتكار: نُشجع الحلول المبتكرة والتفكير الريادي في جميع مجالات العمل بالبحث العلمي.

6) الشراكة: تعزيز الشراكات البحثية مع المؤسسات الصحية والبحثية والجامعات المحلية والإقليمية والدولية لدعم التخصصات العلمية بالجامعة.

4) مهام مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة

ويتولى المهام التالية:

1) التنسيق بين الأقسام العلمية في الجامعة بما يتعلق بالبحوث والدراسات وطلبات الاستشارات العلمية.

2) تذليل الصعوبات التي تواجه تنفيذ البحوث العلمية بالتعاون مع الأقسام والوحدات ذات العلاقة.

3) إعداد خطة بحثية سنوية على مستوى الجامعة بالتعاون مع الأقسام العلمية.

- 4) تجميع وتصنيف النتاج العلمي لأعضاء هيئة التدريس ومنتسبي الجامعة وإحالة للمستودع الرقمي عبر مكتب المعلومات والتوثيق.
- 5) جمع مشاريع التخرج وتصنيفها وتحويلها للمستودع الرقمي ونظام الإحصاء البحثي بالجامعة.
- 6) إشراف على ورش العمل التدريبية المتعلقة بالبحث العلمي والنشر والافتباس وأخلاقيات البحث العلمي.
- 7) متابعة تسجيل الباحثين في منصات البحث العلمي (Google Scholar، Scopus، ...) والتقارير السنوية الخاصة بهم.
- 8) توثيق الفعاليات البحثية بالجامعة وإعداد التقارير اللازمة.
- 9) دعم نشر البحوث المتميزة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس.
- 10) تحديث المنشورات البحثية على الموقع الإلكتروني للجامعة.
- 11) إعداد تقارير دورية عن البحث العلمي بالجامعة ورفعها للجهات المختصة.

سياسات البحث العلمي بجامعة الغد المنير للعلوم والتقنية

تطمح الجامعة لأن تكون صرحاً علمياً في مجال البحوث والدراسات العلمية في مجال عملها محلياً وإقليمياً، وأن توفر البيئة التي تدعم الإبداع والإبتكار من خلال اعتمادها بشكل أساسي على تنوع النشاط الفكري والبحثي لأعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الجامعة عامةً، من خلال اتباع مجموعة من السياسات والتي تهدف في مجملها إلى الإرتقاء بمستوى البحث العلمي والمساهمة في حل مشاكل المجتمع المحلي والإقليمي من خلال البحث والدراسات العلمية هي كالتالي:

- 1) تنمية والرفع من قدرات الباحثين من منسوبي الجامعة.
- 2) تشجيع البحوث والدراسات العلمية في كافة مجالات عمل الجامعة.
- 3) الإلتزام بأخلاقيات البحث العلمي ونشر الوعي عن الميثاق الأخلاقي لمنسوبي الجامعة وميثاق اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة الخاصة بتنظيم عمليات البحث العلمي.
- 4) نشر الوعي بين منسوبي الجامعة بحقوق الملكية الفكرية وكيفية تسجيلها لحمايتها والمساعدة في تسويقها.
- 5) منح الأولوية للبحوث والدراسات العلمية التي تخدم أغراض التنمية والبيئة والمجتمع والتي تعكس رؤية ورسالة الجامعة وفق تخصصاتها وفق قيمها الحاكمة.
- 6) تحقيق التكامل بين اهداف الخطة الإستراتيجية للجامعة والخطة الاستراتيجية التنفيذية للجامعة في إطار البحث العلمي.
- 7) العمل على ربط الخطط البحثية في الجامعة باحتياجات المجتمع والسوق المحلية في اطار المستجدات العلمية وفق مجال عمل الجامعة واتخصصاتها العلمية.
- 8) دعم البحوث والدراسات العملية التي يعمل عليها منسوبي الجامعة لأغراض النشر في حال عدم تضمينها وفق الخطة البحثية المعتمدة في الجامعة.
- 9) تشجيع منسوبي الجامعة على النشر في الدوريات العلمية المحكمة والمفهرسة محلياً ودولياً.
- 10) توثيق وارشفة كافة الفعاليات والانشطة المرتبطة بالبحث العلمي التي تنظمها الجامعة أو التي يشارك بها منسوبي الجامعة.
- 11) العمل على تحقيق الشراكة الفاعلة في البحوث والدراسات العلمية التي يجريها منسوبي الجامعة مع مختلف التخصصات الأخرى.
- 12) المساهمة في تنظيم المؤتمرات والندوات وورش العمل العلمية ومنح منسوبي الجامعة الفرصة للمشاركة فيها.
- 13) رصد مكافآت مالية لكل من يشارك في إنجاز الأبحاث أو الاستشارات التي تعدها الجامعة بطلب من مؤسسات المجتمع وفق النظام المعتمد من مجلس الجامعة بالخصوص.
- 14) تشجيع الباحثين من منسوبي الجامعة لتقديم مشاريع بحثية وفق الآلية المعتمدة من مجلس الجامعة.
- 15) تشجيع الطلاب من منسوبيها بإقامة مسابقة سنوية لأفضل المشاريع البحثية التي انجزها منسوبي الجامعة بناءً على ترشيح مجالس الأقسام العلمية ونشر أسماء الفائزين على موقع الجامعة.

16) تشجيع الباحثين المتميزين من منسوبها من خلال ترشيح اسماءهم لنيل جوائز التميز العلمي بالجامعة وفق الفئات المحددة باللائحة الصادرة عن مجلس الجامعة.

الآليات التي تنتهجها الجامعة في مجال البحث العلمي

1) الآليات التي تنتهجها الجامعة لدعم البحث العلمي

- تلتزم الجامعة بدعم البحث العلمي وفق إمكانياتها المتاحة والتي منها على وجه الخصوص:
- 1) تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الجامعة على نشر بحوثهم في المجالات العلمية المحكمة وذلك بتعريفهم بالترتيبات والإجراءات تقديم البحوث للنشر في هذه المجالات.
 - 2) تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الجامعة على نشر بحوثهم في مجلات عربية ودولية ذات معامل تأثير وذلك بتعريفهم بمتطلبات هذه المجالات العلمية وكيفية الحصول على موافقة النشر.
 - 3) إتاحة مكتبة الجامعة للباحثين من منسوبي الجامعة وغيرهم، ومساعدتهم بعرض قوائم الكتب والمراجع المتاحة.
 - 4) توفير البحوث والكتب والمراجع العلمية حسب طلب الباحثين من منسوبي الجامعة خلال مدة 72 ساعة بعد ملء النموذج الخاص بذلك.
 - 5) إتاحة المعامل لإنجاز الجانب العملي من أبحاث أعضاء هيئة التدريس والطلاب من منسوبي الجامعة والجامعة وكذلك البحوث التي تشارك الجامعة في إنجازها لخدمة المجتمع والبيئة بما لا يتعارض مع أوقات التدريب العملي لطلاب الجامعة.
 - 6) تشجيع منسوبي الجامعة من بحاث على فتح حسابات على مواقع التواصل الأكاديمي (بناء الهوية الإلكترونية للبحاث) للحصول على استشارات.
 - 7) إعداد قائمة بالعناوين البحثية التي تمثل أولويات القسم العلمي وتعرض على أعضاء هيئة التدريس والطلاب في كل فصل دراسي بحيث يتم القضاء على التكرار ولإجراء بحوث علمية رصينة ذات جدوى.
 - 8) تقديم التسهيلات اللازمة للباحثين الذين يستهدفون منسوبيها بتوزيع الاستبانات الورقية وغيرها من المقاييس، وذلك بنسخها وتوزيعها على الفئة المستهدفة، ثم تجميعها وتسليمها للباحث.
 - 9) المساعدة في طباعة وتنسيق البحوث التي يُنجزها الباحثين من منسوبي الجامعة والتي تُعد باسم الجامعة أو مشاركتها.
 - 10) العمل على تخصيص مبالغ مالية للبحث العلمي تصرف على البحوث كمكافئات للبحوث المميزة.
 - 11) تشجيع البحوث المميزة للطلاب وذلك باختيار أفضلها ورصد مكافئات لها.
 - 12) إعداد وتنفيذ عدد من ورش العمل والبرامج التدريبية في مجال البحث العلمي وكيفية إعداد البحوث وكيفية التعامل مع الأجهزة والأدوات المعملية والنشر العلمي وأخلاقيات البحث العلمي.
 - 13) تأسيس وتحديث قاعدة بيانات الجامعة للبحوث ومشاريع التخرج.
 - 14) تشجيع ودعم وعقد اتفاقيات التعاون مع الجهات المناظرة في مجال البحث العلمي.
 - 15) توفير معمل حاسوب وخدمات الإنترنت داخل حرم الجامعة.

2) آلية تحديد الأولويات البحثية بالجامعة

تُجمل الأولويات البحثية للجامعة في المجالات التي تخدم القطاعات التالية:

1. البحوث التي تعدها الجامعة بناء على طلب من جهات حكومية أو لخدمة المجتمع والبيئة.
 2. البحوث التي تشارك الجامعة في إنجازها مع مؤسسات أخرى.
 3. البحوث المشتركة بين عدد من أعضاء هيئة التدريس.
 4. البحوث التي يعدها عضو هيئة التدريس بهدف أن يشارك بها في مؤتمرات محلية أو دولية.
 5. بحوث أعضاء هيئة التدريس التي تتناول موضوعات ضمن المجالات المعتمدة بالخطة البحثية للجامعة.
 6. بحوث الطلاب التي تتناول موضوعات ضمن المجالات المعتمدة بالخطة البحثية.
- تعتبر هذه الأولويات التي تم تحديدها لدعم عجلة البحث العلمي بالجامعة، وهي لا تعني تقويض عضو هيئة التدريس وطلاب مشاريع التخرج بل لهم حرية اقتراح موضوعات البحث، والبحث في مشكلات لم تذكر في توجهات الأقسام العلمية على أن يتم تضمينها في الخطة البحثية للقسم والجامعة، على أن تكون لها علاقة بسياسات البحث العلمي للجامعة وأن تعزز ما يلي:

- أن تتوافق مع الأهداف الاستراتيجية للجامعة في مجال البحث العلمي.
- دور الجامعة في خدمة المجتمع.
- التنمية المهنية للمتعلمين والمدرسين.
- توظيف التقنية الحديثة في التعليم.

3) آلية تحفيز الباحثين من منتسبي الجامعة لإجراء البحوث العلمية في مجال تخصصهم ونشر نتائجها

تعتمد الجامعة الآلية التالية لتحفيز الباحثين من منسوبها على إجراء بحوث علمية في مجال تخصصهم من خلال التالي:

- 1) ربط ترقية أعضاء هيئة التدريس بإنجاز عدد من البحوث في مجال تخصصهم ونشرها في مجلات علمية محكمة (وفق الاشتراطات الواردة بتعليمات الوزارة بخصوص المجلات المعتمدة في ليبيا).
- 2) تقديم الدعم الممكن للبحوث التي تتناول موضوعات ضمن المجالات المعتمدة بالخطة البحثية للجامعة.
- 3) صرف مكافآت مالية لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في إعداد البحوث التي تشرف الجامعة على إنجازها خدمة للبيئة والمجتمع.
- 4) تشجيع الجامعة باحثها المتميزين للمشاركة في نيل مكافآت التميز العلمي التي تمنحها الجامعة لمنسوبها.

4) آلية إعداد الخطة البحثية السنوية بالجامعة

يتم إعداد الخطة البحثية للجامعة وفق التالي:

1. يتم تشكيل فريق عمل الخطة البحثية متمثلاً في مدير إدارة الشؤون العلمية، ومدير مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة، والأقسام العلمية ومدير مكتب التعاون الدولي وخدمة المجتمع والبيئة بالجامعة.
2. يتم تكليف الأقسام العلمية بإعداد ملفات الإحصائيات عن منشورات وإنجازات أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالأقسام العلمية والإمكانات المتاحة بالمعامل التابعة لها لأرشفتها.

3. يتم تكليف الأقسام العلمية بإعداد التقارير عن واقع البحث العلمي وخدمة المجتمع والبيئة بالأقسام.
4. الاطلاع على أهداف وتوجهات خطة البحث العلمي بالخطة الاستراتيجية للجامعة.
5. الاطلاع على أهداف وتوجهات خطة البحث العلمي بالخطة الاستراتيجية للجامعة.
6. الاطلاع على الإحصائيات التي تم جمعها بالأقسام العلمية.
7. الاطلاع على تقرير البحث العلمي الذي أعده مدير مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة للسنوات السابقة.
8. الاطلاع على تقرير خدمة المجتمع والبيئة الذي أعده مدير مكتب خدمة المجتمع والبيئة بالجامعة للسنوات السابقة.
9. الاطلاع على أولويات البحث العلمي للأقسام العلمية والاحتياجات التدريبية..
10. تحديد إمكانيات الجامعة وأولويات البحث العلمي بالأقسام العلمية بالجامعة.
11. تحديد المجالات التي سيتم استهدافها لكل مجال وفق تخصصات الجامعة.
12. عند اعتمادها من الأقسام العلمية يتم اعتمادها من مجلس الجامعة بتوصية مدير إدارة الشؤون العلمية وتندرج على موقع الجامعة.
13. يتم متابعة التنفيذ الزمني للخطة البحثية من قبل مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة على أن يحيل تقرير دوري بالخصوص لمجلس الجامعة.

5) آلية ربط البحث العلمي بالعملية التعليمية

للجامعة خطة بحث علمي سنوية معتمدة من قبل مجلس الجامعة تشتمل على ما يلي:

- 1) الأبحاث الخاصة بالطلاب (بحوث التخرج بالأقسام العلمية).
 - 2) الأبحاث الخاصة بأعضاء هيئة التدريس بكل قسم علمي.
 - 3) الأبحاث العلمية المشتركة بين الأقسام العلمية والجهات الخارجية.
 - 4) الأبحاث التي تستهدف الجامعة إعدادها خدمة للمجتمع والبيئة.
 - 5) الأبحاث التي تحتاج تعاون وتمويل من خارج الجامعة.
- ويتابع تنفيذها مكتب البحوث والاستشارات بالجامعة من خلال إعداد تقارير مفصلة وفق التالي:
- 1) مدى الالتزام بتنفيذ الخطة.
 - 2) حلحلة العراقيل التي تواجه تنفيذ الخطة البحثية بالجامعة.
 - 3) متابعة المؤتمرات العلمية والندوات المحلية والدولية والتي يعلن عنها لتسهيل مشاركة منسوبي الجامعة في فاعلياتها.
 - 4) يتم نشر مقالات علمية يقوم أعضاء هيئة التدريس بإعدادها مرتبطة بمواضيع ضمن العملية التعليمية وفقا لأخر التطورات العلمية والبحثية من خلال المجلة الثقافية على موقع الجامعة.

6) آلية ربط خطة البحث العلمي بالجامعة بما يتوافق مع الأولويات الوطنية

يتم تحديد المجالات البحثية بالخطة البحثية السنوية بما يرتبط مع رسالة الجامعة التعليمية وفقاً للأولويات الوطنية والتي تخدم المجتمع المحلي، حيث يتم التركيز على الآتي:

- 1) البحوث التي تسهم في المحافظة على الهوية والقيم الاجتماعية للمجتمع مع مواكبة التقنية والتطوير.
- 2) البحوث التي تخدم البيئة والمجتمع المحلي وتعالج مشكلاته وتلبي احتياجاته.
- 3) البحوث المبتكرة التي تتناول قضايا ومشكلات ذات قيمة علمية عالية.
- 4) تطوير البحوث المتميزة.

يتم العمل في المجالات السابقة وتضمينها بالخطة البحثية السنوية مع مراعاة المعايير الأساسية الآتية:

- 1) الارتباط الوثيق بما يرد بالخطة مع رسالة الجامعة والخطة الاستراتيجية للكلية والجامعة في مجال البحث العلمي، ومشاكل المجتمع والبيئة المحلية.
- 2) الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي والمهنية أثناء إعداد البحوث والدراسات العلمية.
- 3) العمل على رفع عدد وكفاءة الباحثين المشاركين من منسوبي الجامعة ودعمهم.
- 4) التعاون والشراكة مع المراكز البحثية المناظرة لإجراء البحوث العلمية بما يسهم في حل مشاكل المجتمع المحلي والإقليمي.

7) آلية تحديث منشورات منسوبي الجامعة على الموقع الإلكتروني

تعمل الجامعة من خلال مكتب البحوث والدراسات العلمية على تحديث المنشورات العلمية الخاصة بمنسوبي الجامعة على الموقع الإلكتروني للجامعة لتحقيق أوسع انتشار من خلال:

- 1) إعادة نشر أبحاث أعضاء هيئة التدريس المنشورة بأوعية النشر المختلفة على موقع الجامعة وفقاً لحقوق الملكية الفكرية.
- 2) نشر الأبحاث المتميزة لخريجي المرحلة الجامعية بالمستودع الرقمي بالجامعة.

8) آلية ضبط وتقييم الإنتاج العلمي لمنسوبي الجامعة

تتبع الجامعة مجموعة من الضوابط والمعايير لمتابعة الأداء البحثي لمنسوبي الجامعة بما يحقق تطلعات وتوقعات الجامعة في مجال البحث العلمي وفقاً للتالي:

- 1) تعتمد الجامعة على برنامج كشف الانتحال في الأبحاث العلمية التي تقدم للنشر لديها وذلك من مبدأ الرفع من مستوى الكتابة والبحث العلمي وحفاظاً على حقوق الملكية الفكرية.
- 2) حث منسوبي الجامعة بالالتزام بما ورد بميثاق أخلاقيا البحث العلمي الصادر عن الجامعة.
- 3) حث وتشجيع أعضاء هيئة التدريس لنشر أبحاثهم في مجلات علمية محكمة تلتزم بشروط ومعايير النشر العلمية المتعارف عليها.
- 4) حث جميع أعضاء هيئة التدريس القارين بها للتسجيل وتحديث بياناتهم بمنصة الباحث العلمي جوجل (Google Scholar) والمنصات المماثلة مثل سكوبس وبوابة العلوم.

9) آليات دعم أبحاث وأنشطة منسوبي الجامعة

تتبع الجامعة الممارسات التالية بهدف تحقيق العدالة والشفافية في دعم أبحاث وأنشطة أعضاء هيئة التدريس ومنسوبيها وهي:

- 1) باب التقديم للحصول على الدعم المالي أو الفني مفتوح لجميع أعضاء هيئة التدريس في حال توفر المواصفات المطلوبة بناءً على الخطة البحثية للجامعة المعتمدة وفي حال توفر الدعم يعلم الباحث ويعلن على موقع الجامعة.
- 2) الفرصة متاحة لجميع أعضاء هيئة التدريس بالجامعة لإقامة ندوات علمية أو محاضرة أو ورشة عمل لتناول أي موضوع علمي بالتنسيق مع مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة.
- 3) إمكانية تنفيذ ندوات وورش عمل دورية تقترحها الأقسام العلمية بالتنسيق مع مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة.
- 4) منح الموافقات وكافة التسهيلات لجميع أعضاء هيئة التدريس لتقديم الاستشارات العلمية أو العمل في مجال البحث العلمي مع الجهات الخارجية بما لا يتعارض مع واجباته كعضو هيئة تدريس ووفقاً للتشريعات النافذة.
- 5) تضمين محور خاص بالبحوث العلمية التي تم دعمها فنياً أو مادياً أو كليهما في التقرير السنوي الذي يقدمه مكتب البحوث والدراسات العلمية ومتاح للاطلاع من جميع أعضاء هيئة التدريس.

10) آلية تشجيع ريادة الأعمال والمشاريع

تتم الاستفادة من البحوث العلمية المتميزة من خلال ما يلي:

- 1) تعرض البحوث المتميزة ضمن الخطة البحثية للجامعة بهدف تطويرها واتخاذها نواة لأبحاث أخرى أكثر تعمقاً في معالجة المشكلة والإحاطة بها.
- 2) يتم تسويقها بعرضها في المحافل العلمية على الجهات المستفيدة من مخرجات الجامعة، والمنظمات الداعمة للتطوير والتنمية المحلية بهدف البحث عن تمويل لتطويرها بالتعاون مع مركز الريادة والابتكار بالجامعة.

11) آلية التواصل مع أرباب العمل والخريجين للحصول على التغذية الراجعة

تعمل الجامعة وفق آلية منتظمة في الحصول على التغذية الراجعة مع أرباب العمل والخريجين والطلاب وجميع منسوبيها للحصول على التغذية الراجعة لتطوير مناهجها وتعزيز البحوث العلمية التعاونية كالتالي:

1. استطلاع آراء جهات التوظيف لتقييم المهارات البحثية لخريجي الجامعة وتحديد مواطن القوة والضعف.
2. وجود استمارة استطلاع رأي الخريجين لمدى كفايتهم ومهاراتهم البحثية.
3. تجميع مقترحات جهات التوظيف والخريجين بشأن تطوير المقررات الدراسية الخاصة بالبحث العلمي.
4. تحال نتائج استطلاعات الرأي مرفقة بالمقترحات للتطوير والتحسين على الأقسام العلمية لاتخاذ ما يلزم.

12) آلية عقد الاتفاقيات العلمية والبحثية وتبادل الزيارات مع المؤسسات المماثلة في العالم

تتعاون الجامعة مع المراكز البحثية والكليات والمؤسسات المماثلة لإجراء البحوث والدراسات العلمية التي تسهم في التقدم ونشر المعرفة في ضوء المجال العلمي الذي تختص به الجامعة وفق الإجراءات التالية:

- 1) بناءً على الخطة البحثية المعتمدة بالجامعة، يعد قسم البحوث والاستشارات بالتعاون مع قسم العلاقات الثقافية بالجامعة مقترحاً لعقد اتفاقيات تعاون مع مراكز بحثية أو كليات مناظرة يعينها بدقة مبرزاً ما تمتاز به من خصائص في المجال البحثي الذي تُعنى به الجامعة.
- 2) يُعرض المقترح على مجالس الأقسام العلمية لإبداء المشورة بالخصوص.
- 3) يُعرض المقترح على مجلس الجامعة مرفقاً بما رشح عن مجالس الأقسام العلمية من تعديلات ومقترحات لاتخاذ ما يراه مناسباً، ثم يحيله على مكتب التعاون الدولي بالجامعة لدراسته وإبداء الرأي.
- 4) إذا كان تقرير مكتب التعاون الدولي بالجامعة إيجابياً، يتولى رئيس الجامعة ومدير إدارة الشؤون العلمية اتخاذ الإجراءات اللازمة للتواصل مع الجهة المستهدفة لعرض مقترح التعاون عليها، ثم متابعة استكمال جميع إجراءات عقد الاتفاقية وتفعيلها.
- 5) في حال عرضت أية جهة عقد اتفاقية تعاون مع الجامعة تتم إحالة العرض على مكتب البحوث والدراسات العلمية لدراسة جدواه للجامعة، ثم يُعرض على مجالس الأقسام العلمية لإبداء الرأي واقتراح ما يلزم، ثم يعرض على مجلس الجامعة مرفقاً بتقرير مكتب البحوث والدراسات العلمية ومكتب التعاون الدولي بالجامعة، وما رشح عن مجالس الأقسام العلمية بالخصوص، وفي حال موافقة مجلس الجامعة يتم إخطار مكتب التعاون الدولي بالجامعة ليتولى اتخاذ الإجراءات اللازمة لاستكمال إجراءات عقد الاتفاقية وتفعيلها.

13) آليات تقييم وتطوير سياسة البحث العلمي بالجامعة

يتم اتباع الآلية التالية لتقييم وتطوير سياسة البحث العلمي بالجامعة وهي:

1. يتولى مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة إعداد تقرير سنوي يتضمن ما يلي:
 - نسبة المنجز من الخطة البحثية السنوية المعتمدة بالجامعة ومعوقات ما تعذر إنجازه.
 - نسبة مشاركة منسوبي الجامعة في المؤتمرات أو الندوات العلمية المحلية والدولية.
 - مقترحات الجهات المستفيدة من مخرجات الجامعة بالخصوص.
 - مقترحات مجالس الأقسام العلمية بخصوص تحديث الخطة البحثية الخاصة بكل قسم علمي.
 - عدد البحوث التي نشرت لأعضاء هيئة التدريس القارين بالجامعة.
 - عدد مرات الاستشهاد بالبحوث المنشورة لمنسوبي الجامعة.
 - تمثيل منسوبي الجامعة في المنظمات والجمعيات واللجان العلمية المحلية والدولية.
 - تمثيل منسوبي الجامعة في المجالات العلمية المحلية والدولية.
2. يعرض التقرير على مجلس الجامعة لاتخاذ ما يراه مناسباً بشأن تطوير سياسات البحث العلمي وتحديثها، وبناء على ذلك يتولى مدير إدارة الشؤون العلمية بالتعاون مع مكتب البحوث والدراسات العلمية لمتابعة الالتزام بسياسة البحث العلمي التي تعتمدها الجامعة.

14) آلية تحديد نسبة الإنفاق على البحث العلمي

تعمل الجامعة توفير كافة الاحتياجات لإجراء البحوث دون حدود على أن تقوم بإعداد تقرير سنوي بالقيم المالية التي تم صرفها في مجال خدمة البحث العلمي وإحالتها للجامعة لاتخاذ ما يلزم بالخصوص وتشمل:

- 1) مجموع تكاليف قيم مكافآت الفرق البحثية التي تشكلت بالجامعة.
- 2) مجموع تكاليف ما تم استهلاكه من طلبيات لانجاز البحوث والدراسات العلمية.
- 3) مجموع ما تم إنفاقه على المؤتمرات والندوات وورش العمل العلمية التي نظمتها الجامعة.
- 4) مجموع ما تم إنفاقه على مسابقات وأنشطة البحث العلمي بالجامعة.

15) آلية احتفاظ مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة ببيانات الاستشهاد

لمنسوبها

- 1) مساعدة جميع أعضاء هيئة التدريس القارين بها للتسجيل وتحديث بياناتهم بمنصة الباحث العلمي جوجل (Google Scholar) والمنصات المماثلة مثل سكوبس وبوابة العلوم.
- 2) نشر روابط الاستشهاد للأبحاث العلمية المنشورة لكل عضو هيئة تدريس بالجامعة على موقع الجامعة.
- 3) متابعة الجامعة لعدد مرات الاستشهاد لبحوث منسوبها بكل قسم علمي.

16) آلية العمل بالبحوث والدراسات العلمية التعاونية المشتركة مع المؤسسات والقطاعات

الأخرى

تحتل البحوث التعاونية المشتركة مع المؤسسات والقطاعات الأخرى جزء مهم من الخطة البحثية للجامعة ويتم العمل عليها وفق آلية العمل التالية:

- 1) يتم تحديد مجالات البحوث المشتركة وفقاً لمقترحات الأقسام العلمية، وما يرد للجامعة من مقترحات بخصوص إجراء أبحاث مشتركة مع مؤسسات أخرى.
- 2) يتم تضمين مجالات البحوث المشتركة بالخطة البحثية السنوية التي تعتمد عليها الجامعة.
- 3) يتولى مجلس القسم العلمي المعني بالبحث المقترح تشكيل فريق من المتخصصين يتولى التواصل مع الجهات المشاركة لاتخاذ ما يلزم لإنجاز البحث.
- 4) بعد إتمام العمل البحثي يقدم الفريق تقريراً لمجلس القسم العلمي يتضمن إجراءات التعاون وفاعليته، موضحاً أبرز إيجابيات وسلبيات مشاركة الجامعة في إنجاز البحث.
- 5) إذا تمت دعوة الجامعة للتعاون في إنجاز بحوث مشتركة خلال العام الجامعي، يتولى مدير إدارة الشؤون العلمية إحالة المقترح على مكتب البحوث والدراسات العلمية لإبداء الرأي. وفي حال الموافقة تشرع الجامعة في إنجاز المهمة وفق الخطوتين الثالثة والرابعة من هذه الآلية.

17) آلية المشاركة في المحافل والمؤتمرات الدولية

- للجامعة آلية واضحة بخصوص المشاركة في المحافل والمؤتمرات المحلية والدولية كالاتي:
- 1) يلتزم مكتب التعاون الدولي بالتعاون مع مكتب البحوث والدراسات العلمية اتخاذ الإجراءات التي تكفل متابعة ما يعلن عنه من مؤتمرات وندوات علمية في مجال اختصاص الجامعة.

- 2) يتولى مكتب البحوث والدراسات العلمية إخطار الأقسام العلمية بمحاور المؤتمرات والندوات العلمية المعلن عنها محلياً ودولياً.
- 3) يلتزم مجلس القسم العلمي بمناقشة محاور المؤتمر ذو العلاقة وحث أعضائه على ضرورة المشاركة في المؤتمرات والندوات وخاصة المحلية منها.
- 4) تتولى إدارة الجامعة بتقديم الدعم الممكن لإنجاز البحوث التي يعتزم معادوها المشاركة بها في المؤتمر أو الندوة.
- 5) يتولى رئيس الجامعة تقديم تسهيلات النقل والإقامة والإعاشة ودفع رسوم المشاركة (إن وجدت) لمنسوبيها المشاركين في المحافل العلمية المختلفة.
- 6) يلتزم المشاركون في المحافل العلمية بتقديم تقرير عن مشاركتهم لمكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة.

18) آلية الاستفادة من نتائج بحوث الطلاب المتميزة

تعمل الجامعة وفق آلية محددة للاستفادة من نتائج بحوث الطلاب المتميزة وفقاً للآتي:

1. تلتزم الجامعة بتحديد بحوث التخرج المتميزة ونشرها وفق الآتي:
 - يعد مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة معايير عامة لكتابة بحوث التخرج بالجامعة، ثم تنشر بعد اعتمادها من مجلس الجامعة على الموقع الإلكتروني للجامعة.
 - يعتمد مجلس كل قسم علمي آلية محددة لتقييم بحث التخرج بكل برنامج تنشر ضمن توصيفه.
 - بعد مناقشة بحوث التخرج تحال إلكترونياً على مكتب البحوث والدراسات العلمية مرفقة بتقرير تقييمها من قبل لجنة المناقشة والحكم.
 - يتم تحديد أفضل ثلاثة بحوث بكل قسم علمي من قبل مكتب البحوث والدراسات العلمية، بناءً على ما ورد في تقارير التقييم ثم تمنح لمعديها شهادة التميز البحثي بالجامعة وتنشر البحوث على المستودع الرقمي بالجامعة.
2. تتم الاستفادة من بحوث التخرج المتميزة من خلال ما يلي:
 - تعرض البحوث المتميزة ضمن الخطة البحثية للجامعة بهدف تطويرها واتخاذها نواة لأبحاث أخرى أكثر تعمقاً في معالجة المشكلة والإحاطة بها.
 - يتم تسويقها بعرضها في المحافل العلمية على الجهات المستفيدة من مخرجات الجامعة، والمنظمات الداعمة للتطوير والتنمية المحلية بهدف البحث عن تمويل لتطويرها. بالتعاون مع مركز الريادة والابتكار بالجامعة.

19) آلية تقييم مقترحات المشاريع البحثية ودعمهما من الجامعة

يتم اتباع الخطوات التالية لمنسوبي الجامعة الراغبين في الحصول على دعم لبحوثهم والمشاريع البحثية وفق الخطة البحثية المعتمدة من الجامعة كالتالي:

1) تقدم طلبات دعم اجراء البحوث والدراسات العلمية مصحوبة بالسيرة الذاتية للباحثين إلى مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة وفق نموذج مشروع بحث على أن يتضمن النموذج النقاط التالية:

- عرض مشكلة البحث.
- أهداف البحث.
- اهمية البحث.
- الدراسات السابقة عن الموضوع.
- المنهجية.
- الدعم الفني اللازم.
- الإطار الزمني.
- التكاليف المادية.

2) يحال المقترح إلى القسم العلمي المختص لإبداء الرأي حيث ينظر مجلس القسم العلمي في مشروع البحث ويتخذ الإجراءات التالية:

- مدى اهمية البحث ومدى توافقه مع خطة البحث العلمي بالجامعة.
- دراسة مدى قدرة الجامعة على توفير الدعم الفني والمادي اللازم.

3) تكلف لجنة من مختصين لتقييم المشروع البحثي واتخاذ توصية بشأن قبوله أو إجراء تعديلات عليه او رفضه ويؤخذ القرار بالأغلبية.

4) في حال الرد الإيجابي تحال التقارير النهائية مشفوعة بتقرير مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة الى مجلس الجامعة لاتخاذ القرار النهائي ويؤخذ القرار بالأغلبية

5) يلتزم رئيس الفريق البحثي بتقديم تقارير دورية الى مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة وفقاً للخطة البحثية المعتمدة بحيث تحوي التقارير عرضاً لما تم من اعمال متصلة بإنجاز البحث وكشف المصروفات.

5) يقدم رئيس الفريق البحثي تقريراً نهائياً الى مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة بعد الانتهاء من تنفيذ مشروعه البحثي ويسلم كل ما بعهدته مع نسخة من البحث وملاحقه وملخصاً باللغة الإنجليزية اذا كان مكتوباً باللغة العربية والعكس.

7) يقوم مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة بتقويم البحث عند اتمامه وله ان يستعين بمن يراه من ذوي الاختصاص من داخل الجامعة او خارجها وذلك وفق مكافأة مالية يحددها مجلس الجامعة، وللمكتب أن يعد قبول البحث للنشر في مجلة علمية محكمة ذات معامل تأثير بمثابة تقويم ايجابي للبحث.

8) تنشر نتائج البحث المنجز في مجلة علمية محكمة ذات معامل تأثير إذا رأى مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة ذلك ويذكر فيها دعم الجامعة للبحث وتعد نتائج البحث ملكاً للجامعة مع عدم المساس بحقوق الملكية الفكرية للباحثين.

9) يوقف أو يسترجع الدعم المقرر للبحث بقرار من مجلس الجامعة بناءً على توصية مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة في الحالات التالية:

- عدم تنفيذ البحث حسب ما ورد في نموذج مشروع البحث دون مبرر يقبله مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة.
 - قناعة مجلس الجامعة بعدم جدية او كفاءة الباحث/ين في القيام بالبحث.
 - ثبوت صرف الدعم المادي في غير الأوجه التي قررت له.
- (10) حالات خاصة من الدعم:
- يجوز دعم مشروع بحث تشترك فيه الجامعة مع مؤسسة أخرى او أكثر بناءً على توصية من مجلس الجامعة.
 - يجوز دعم بحث يشترك فيه باحثين من الجامعة مع افراد او مؤسسات من خارج الجامعة.
 - يجوز لرئيس مجلس الجامعة بناءً على توصية القسم المختص ان يكلف باحثاً او أكثر من الجامعة للقيام ببحث علمي معين ويقرر مجلس الجامعة شروط الدعم لكل حالة حسب ما يراه مناسباً.
 - يجوز تقديم الخدمات اللازمة للبحوث والدراسات التي ينجزها الباحث بمبادرة منه ولم تدرج ضمن خطة البحوث المعتمدة.
- (11) يتم تقرير الدعم المالي بقرار من رئيس الجامعة بناءً على توصية من مجلس الجامعة ويجرى الصرف للدعم المادي وفقاً للنظام المالي المعمول به والتفاصيل المالية المبينة في مراحل البحث.
- (12) يحدد المقابل المالي لخدمات الاستشارات العلمية بناءً على اتفاق بين مكتب البحوث والدراسات العلمية بالجامعة والجهة طالبة الاستشارة واعتماد مجلس الجامعة على أن يتقاضى المستشارين مبلغاً مالياً لا يزيد عن 50% من العائد المادي بعد خصم الضرائب والنفقات.
- (13) يحدد المقابل المادي والتي تصرف كمكافآت مالية لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في إعداد البحوث التي تشرف الجامعة على إنجازها خدمة للبيئة والمجتمع بناءً على ما يقرره مجلس الجامعة وفق التشريعات النافذة بالخصوص حسب طبيعة المشاركة والجهد المبذول.

===